

Kirkebjerg Skole



Skolebestyrelsesmøde

Onsdag den 17.06.2019 på Kirkebjerg Skole, Kl. 16.30 – 19
med efterfølgende spisning (sommerafslutning)

Deltagere:	Skolebestyrelsesmedlemmer: Mette Borggaard Bang, Tenna Juul Schrøder, Karen Markvard Martensen, Lene Kjer Rasmussen, Naja Kinch Sohn, Kåre Buje, Maria Jelstrup Munk Elevråd: Dagmar Skjoldan Engelbrecht 8 GB, Karla Laget Bisleth 8GA Ledelse/medarbejder: Bjarne Ooppelstrup, Jesper Boysen, Rikke Nørby, Rasmus Danker Danielsen (med på Teams) Afbud: Maria Kongsvad, Helle Ockholm, Eleverne blev ikke inviteret.
1. Ordstyre, 5 min.	Karen er ordstyrer
2. Godkendelse af dagsorden (Mette), 5 min.	
3. Meddelelser ved a) elevernes b) medarbejderne c) ledelsen d) fritidsinstitutionen e) formanden	b) Overleveringerne i gang. Der er nysgerrighed ift. det som skal re-tænkes i disse coroma-tider. Mht. afslutning i indeværende år og opstart i det nye år. c) status på økonomien er god. Elevtallet er højt. Der var ved årets start indlagt en buffer idet, det var uvist, hvor meget som skulle betales i forbindelse med Lykkebo-sagen. Der er indgået et kompromis. Økonomien er gennemgået med Peter, administrativ medarbejder. Der bruges ikke flere penge på vikar end sidste år, det betyder, at vi kan regulere det forventede tal ned. Vores specialklasserækken er fyldt op med elever. Det giver bedre økonomi, der skal bruges til specialklasserækken. F.eks. på sparring og support. Der har været ansættelsessamtaler til hele skolen. Det er lykket os, at ansætte dem vi skulle bruge. Der er ansat en ny afdelingsleder til specialklasserækken. Der er pt. ansat dem som der var brug for. Corona-nyt vi ved ikke rigtig noget endnu. Vi afventer nye retningslinjer. Dem vi har gælder til 1/8. c) fritidsinstitutionen ligger også under for div.

	<p>retningslinjer. Hidtil har eftermiddagene også været på skolen. I sommerperioden arbejdes der på at kunne trække sig tilbage til deres fysiske faciliteter, herunder tur-dag, udedag mv. Der vil komme et skriv ud, når det er på plads.</p> <p>d) Ikke noget, det kommer senere.</p>
<p>4. Forældrerepræsentanter i skolebestyrelsen fra skoleåret 2020/2021 (Mette) 10 min.</p>	<p>Der orientering om resultatet af valget d. 16.06.2020. Der er en hel skolebestyrelse. Lene Kjer Rasmussen blev genvalgt til specialklasserækken for 2 år. Der er endvidere valgt to suppleanter på almenområdet. Der er valgt en suppleant i specialklasserækken.</p> <p>Kåre blev valgt ind igen. Maggi blev også valgt ind. Bjarne indkalder til det første møde, hvor selve konstitueringen pågår.</p>
<p>5. Opfølgning på fravær (Bjarne), 15 min.</p>	<p>Systemet hvor elevfraværet gøres op, har det ikke været muligt at komme ind i.</p> <p>Der er enkelte som har valgt at holde deres børn hjemme grundet risikogruppe/bekymring fra Corona.</p> <p>Medarbejderfraværet ser meget pænt ud. Det ser ud til at der bruges en million mindre på den konto i år. Det ser ud til, at vi har et markant faldende korttidsfravær.</p> <p>Langtidsfraværet er steget en smule.</p> <p>Corona-periodens ekstraudgifter bliver refunderet.</p>
<p>6. Status på SB fokus 2019/2020 (Mette), 20 min.</p>	<p>Fokusområder i kommende skoleår, det er den nuværende skolebestyrelses indstilling at nedenstående fortsat er fokusområder, det er der bred enighed om, dette bekræftes på først kommende møde i det nye skoleår med den nye bestyrelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kommunikation, med fokus på at få tilrettet kommunikationsfolderen til Aula + udarbejdelse af kommunikationsprincippet fortsætter <p>Status: Bjarne har stadig opgaven med at sende forslag til princip</p> <ul style="list-style-type: none"> - fokus på udskolingen, fravær, grupperinger, alkohol, rygning. (Tenna styre proces med denne del af vores fokus i forhold til, hvordan vi arbejder videre. Det er stadig relevant. <p>Der arbejdes videre fra næste skoleår med dette fokus?</p> <ul style="list-style-type: none"> - digital trivsel (ensomhed) på tværs af hele skolen hvordan kommer vi videre? Her tænkes inddragelse af den viden vi fik ved foredraget. <p>Det er også vigtigt at drage læring af denne corona-</p>

	<p>periode, og der er mange elever, som skal tages godt i mod, og meget fagligt som skal indhentes.</p>
<p>7. Årshjul og datoer for SB-møder i skoleåret 2020/2021</p>	<p>Årshjulet tilrettes med en ekstra dato onsdag d. 10/3, da d. 17/3 er tiltænkt fællesmøde i området for skolebestyrelser.</p> <p>Ønsker ift. indhold næste skoleår: At bestyrelsen forholder sig til trivselsundersøgelsen. At skolebestyrelsen drøfter skolens test-strategi, og hvordan man omtaler dette. Ift. årsberetningen og kvalificeringen af denne, vil det være godt at fordybe sig i de data, der foreligger. Således at kvalificering pågår forud for beretningen, det vil give et bedre grundlag. At anti-mobbestrategien tages op og gennemgås.</p> <p>Formanden tilretter årshjulet og indarbejder ovenstående. Skolelederen rundsender det til alle medlemmer, nye som gamle.</p>
<p>8. Forældremøder: Hvem dækker hvor? Og hvad skal vi fremlægge/sige? (Mette), 25 min.</p>	<p>Datoer for forældremøderne:</p> <p>0. årgang d. 12/8 Naja 1. årgang d. 20/8 Maria 2. årgang 24/8 Karen 3. årgang 17/8/ Naja 4. årgang 18/8 Maria 5. årgang 17/8 Naja 6. årgang 25/8 Karen 7. årgang 18/8 Maria – til slut /Tenna- til sidst. (Mette og Maria står for mødet med kontaktførelse i forlængelse af forældremødet. Det skal skrives ud til forældrene, at de skal påregne at blive bagefter) 8. årgang 3/9 Naja det skal koordineres, så Naja kan nå at være begge steder. 9. årgang 27/8 Tenna</p> <p>Lene aftaler datoer med Helle vedr. specialklasserækkens møder. På det første møde spørges de nye, om nogen kunne være interesseret.</p>
<p>9. Evaluering af skoleåret 2019/2020 (Alle), 30 min.</p>	<p>Dette skoleår har været anderledes grundet Corona. Det har fungeret godt med stramstyring. Møder på Teams fungerer ikke godt til alle punkter på en skolebestyrelsesdagsorden. Året er forløbet som forventet, og også grebet Corona-tiden fint. Det har været rart at være i bestyrelsen og at der</p>

er styr på det.

Generelt godt. Godt at corona for nogle elever også har været godt. Der er muligheder, og godt at de nye muligheder bliver grebet. At prøve at have et lidt mere åbent blik. Det er positivt at sidde med til ansættelsessamtaler.

Det har været godt, at der er blevet den mødeledelse som er nu. Det er super godt. Møder på Teams har fungeret godt. Der er blevet efterspurgt hvad det har kostet at lave skole på Corona-måden, der er mange børn, der har trives ved at komme tilbage til små hold og korte skoledage. Det er tankevækkende.

Der er mange gode ting. Kunne godt tænke sig at komme tættere på om skolebestyrelsen holder øje med det man skal som bestyrelse. Evt. et rød/gul/grøn-system. Kunne det tænkes at der var nogen stykker som forinden materiale skal gennemgås, sætter sig ind i det for at kvalificere arbejdet og dialogen også ift. det skolebestyrelsen skal.

Når der skal kigges på forretningsordenen, kan det overvejes om man skal være flere valgte i bestyrelsen. Det giver nye muligheder og også begrænsninger.

Tilsynet kan godt blive bedre, men bliver selvfølgelig udfordret af skolens størrelse og opdeling.

Der skal være opmærksomhed på at formanden skal videresende div. man modtager som formand ift. oplæg osv.

Det har været godt at skolebestyrelsen har været tæt på i Corona-tiden. Vi har nok højere ambitioner end vi kan leve op til. Måske vil vi for mange ting. Det må vi forholde os til.

Det bliver interessant at følge efterspillet ift. corona-perioden.

Skolen er blevet stor. Det er virkelig noget de tillidsvalgte taler sammen om, nu kommer KKFO'en også ind under skolen. Kan systemerne følge med? Hvad er skolebestyrelsen egentlig godt tænke sig at høre fra medarbejderne, hvad er relevant og giver mening for skolebestyrelsen. Det ville være rart at komme nærmere.

Hvad kan man være fælles om, når man har så stor en skole, det er interessant og en vigtig diskussion. Det har været super spændende år. Det er en stor organisation. Det tager lang tid at komme ind i tingene, at få overblik, at kende årshjul. Det giver en forståelse, når man er igennem et år.

	<p>Det er en god og aktiv skolebestyrelse. Der er et ønske om at kunne fordybe os mere i udvalgte områder.</p> <p>Det har været specielt og ambivalent for KKFO'en at være med, det er et lidt andet fokus end fritidsdelen, det er ikke alt, der er relevant. Det har været omskiftelige år for fritidsdelen. Det har været et interessant år.</p> <p>Der opfordres til at tjekke skole/forældres liste ift. hvad skolebestyrelser skal.</p>
<p>10. Dækker vores principper det de skal? Og mangler vi nogle? (Bjarne) 25 min.</p>	<p>Skoleleder gennemgår hvilke principper mangles, og hvem der er ansvarlige for at lave forarbejdet står i parentes efterfølgende hvert punkt:</p> <p>Skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolens arbejde med elevernes udvikling. (det prioriteres i kommende år, Skoleleder er ansvarlig for forarbejdet) • Fælles arrangementer (men vi har retningslinjer) (det prioriteres, Naja forbereder et oplæg til hvad der kan/skal indgå, det kommer på et møde) • KKFO's virksomhed (det prioriteres, Bjarne, Jesper og Helle kommer bud) <p>Kan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udmøntning af åben skole (det er ikke nødvendigt at prioriterer pt.) • Disponering af nedskalering af undervisningstiden jf. §16 d. (det er ikke nødvendigt at prioriterer pt.) • Fritagelse ved eliteidræt og musik på højt niveau. (det prioriteres, det arbejder Lene med udkast til) • Kommunikation (det er prioriteret og i gang) <p>Skolebestyrelsen er velkomne til at komme med forslag til principper og udarbejde dem, som er relevante for skolen.</p>
<p>11. Evt., 10 min.</p>	<p>Næste møde torsdag d. 13. august 2020 kl. 17-20.</p> <p>Kunne det være en ide at modtage nye bestyrelsesmedlemmer, ved at inviterer dem til en intro om skolens opbygning i starten af skoleåret</p>

herunder en rundtur.

Der opfodres også til at lave en forklaring på div. forkortelser og hvad de betyder, og forå der spiller sammen. Alle medlemmer inviteres.

Formanden takker af, det handler ikke om et fravalg, men et tilvalg af noget andet. Det har været rigtig godt at være i skolebestyrelsen og formand. Man må meget gerne kontakte Mette med div. spørgsmål ift. formandsposten. Det har været spændende og har været med til at sætte sit præg på skolens udvikling. Det er godt at kigge tilbage på.