

Kirkebjerg Skole



Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 05.10.2020 på Kirkebjerg Skole, Kl. 17.00 – 20.00

Deltagere:	Skolebestyrelsesmedlemmer: Karen Markvard Martensen, Lene Kjer Rasmussen (Med på TEAMS), Maria Jelstrup Munk, Maggi Møller Knudsen, Maria Bagger Grell, Naja Kinch Sohn, Pernille Bech Wulff (1.suppl.) Elevråd: , Dagmar 9.GB Ledelse/medarbejder: Bjarne Ooppelstrup, Helle Ockholm, Jesper Boysen, Rikke Nørby, Rasmus Danker Danielsen, Afbud: Kåre Buje, Karla 9.GA, Maria Kongsvad, Marianne Thorup Nilsen
1. Ordstyrer , 5 min.	Maggi Møller Knudsen
2. Godkendelse af dagsorden , 5 min	
3. Meddelelser ved: a) eleverne b) medarbejderne c) ledelsen d) KKFO e) formanden 15 min	a) Der har været elevrådsmøde. Der var meget på dagsordenen. Der er meget brok over at der ikke er udgangstilladelse, mest det at muligheden for at tage hjem og spise i pauserne. Der ønskes en anden ordning mht. Aulaen og fordelingen af pauseområder. Der er planlagt en elevrådstur, det er en del af det at være i elevrådet. Der ryges på toiletterne, det skal de finde ud af at gøre noget ved. b) TR er tilbage efter endt barsel. Corona-situationen gør at der er travlt på en anden måde, kommunikation kan trække ud mv. Der er forskellige fokusområder og tilgange som ledelsen er opmærksomme på. Der er blevet aflyst studieture mv. Der bliver forsøgt samlet op på det med eleverne, men der er også nogle ting

som er meget svære – også for eleverne at forstå. Vi gør, hvad vi kan, for at have en skoledag, som er så "normal" som muligt. Tak til skolebestyrelsen for fejring af personalets dag.

- c) Motionsdagen, der normalt ligger den sidste dag op til efterårsferien. Grundet Corona-tider, så den er aflyst på traditionelvis. Alle klasser har derfor en omlagt dag, hvor man er klassevis er sammen på en anden måde. Det vil være forskelligt, hvad der laves. I dag mandag d. 5/10 har vi fejret personalets dag. Stor tak til skolebestyrelsen. Banneret virkede godt. Det blev en rigtig fin dag. Vi har haft ansættelsessamtaler, vi har ansat to medarbejdere hhv. en inklusionslærer og en inklusionspædagog. Der er hensigten, at der fortsat skal arbejdes videre med at udvikle skolens ressourcecenter. I Københavns Kommune har en indsats "Plads til alle", det omhandler at skabe bedre læringsmuligheder for alle. Det handler om, at der segregeres for mange elever til hhv. specialskole og buf-flex (Elever der er i kategorien til specialskoler, men som det vurderes har gavn af at blive i almen skolen med støtte). Vi har relativt mange elever (13 ud af 1000), der har buf-flex, hvilket er for meget og skal nedbringes. Det er noget som pt. fylder meget og som skolen er optaget af, da tallet skal ned. Fokus pt. er på at arbejde med klassefællesskaberne i højere grad end enkeltindivider. Der arbejdes med kapacitets opbygning, så teamene bliver understøttet bedst muligt. Mens vi kapacitetsopbygger ressourcecentret, arbejdes der sideløbende med, hvordan lærerne klædes bedst muligt på. Der er sat tre fokusområder for vores virksomhed:
- Opbygge ressourcecenter
 - Tættere på lærerne og klasserne og kapacitetsopbygning ift. klassefællesskaberne.

- Læsning – skolen klarer sig bare ikke godt nok.

Den Lille Skole i København har der været afholdt møde med, da de elever vi får, ikke er stærke i læsning. Der bliver en fælles indsats skolerne i mellem.

Det er blevet lagt ud til skolerne at orkestrere skoleindskrivningsmøder på anden vi. Der er forskellige overvejelser pt. Skolebestyrelsen er lidt undrende overfor at bringe så mange mennesker sammen. Det drøftes, hvordan det kunne gøres. Det kan faktisk gøres forsvarligt med de restriktioner som er pt. Det kan overvejes om det skal være muligt at deltage på TEAMS. Det kan overvejes, at forældre der har børn på skolen i forvejen, opfordres til at deltage på TEAMS.

- d) Mange medarbejdere har været glade for "Det pædagogiske personales dag". Der er en af bygningerne, den af træ, Lillehøj (oprindeligt en midlertidig pavillon), har nu stået der i 27 år, den er i meget dårlig stand. Perkulaen er ved at blive taget ned, da den er farlig. Det kan blive nødvendig at skolebestyrelsen bakker op om at der skal ske noget. Fritidshjemmet vil meget gerne være en del af at arbejde med kapacitetsopbygningen, da de også oplever flere pressede elever og fællesskaber end tidligere. Mange flere end tidligere har det meget svært.
- e) Formanden har på egne vegne sendt en ansøgning vedr. lyskryds og skolen har også sendt en ansøgning ind om lyskryds Kirkebjerg Alle og Skjulhøj alle. Skolebestyrelsen håber på positiv tilbagemelding.

4. Årsberetning
udkast og planlægning af
kontaktforældremødet i november
20 min.

Naja har lavet udkastet. Kåre må meget gerne skære billederne til så det relevante fremgår og overflødig klipkes fra. Bjarne tjekker graferne og om det er de rigtige og giver Kåre besked, hvis nogen skal skiftes ud eller udelades.

	Under ansættelser skal det overvejes, hvad og hvor meget der skal med.
<p>5. Hvilke SB-fokus skal vi have? 30 min.</p>	<p>Skolebestyrelsens forældrevalgte havde fælles drøftelse i ca. en time. Foreløbig tilbagemelding til ledelsen ift. de drøftelser de forældrevalgte havde haft: Der er 3 veje som pt. har interesse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Måden at kommunikere mellem skole og hjem, hvor meget, hvordan mv. • Trivsel bliver for bredt. Men se på hvilke værktøjer der er brug for. • Motivation og læring som greb til at fokusere på trivsel, med fokus på at skabe plads til alle de elever, der er i klassen. <p>Det bringes med i den videre drøftelse. Det bliver et punkt på næste møde. Det besluttes, at der bliver et formøde med ledelse og medarbejdere, således at ovenstående kan uddybes og være med til at danne grundlag for den videre drøftelse og proces. Karen, Naja, Lene, Maria, Pernille deltager fra de forældrevalgte. Skoleleder inviterer til dette.</p>
<p>6. Foredrag, hvornår (febr/marts 2021?) 15 min.</p>	<p>Udskydes til næste møde.</p>
<p>Høringssvar 7. Høring - Styrkelse af skolebestyrelsesarbejdet v/Bjarne 20 min.</p>	<p>Umiddelbart er det fint udspil. Mht. hvordan skolebestyrelser drøfter sammen på tværs i Aula, så er Kåre blevet spurgt til, om han kan komme med et indlæg, der kan flettes ind. Der mangler en form for dokument-forum, hvor skolebestyrelsen kan opbevare og dele dokumenter. Det havde intra. Det skal med.</p> <p>Ledelsen undersøger hvordan og om det er muligt at skolebestyrelsen kan skrive til kontaktforældre og forældre bredt. Hvis ikke det kan lade sig gøre, skal det medtages i et høringssvar. Dejligt og godt at der laves et udkast til forretningsorden, så der er noget at falde tilbage på, samtidig med det giver mulighed for at prioritere andet væsentligt, som skolebestyrelsen er optaget af. Vi håber, at ønsket om elektroniske valg understøttes af en platform til at foretage de elektroniske valg. Skoleleder udformer høringssvar på baggrund af ovenstående</p>

<p>8. Opstart af nyt princip for KKFO'ens virksomhed</p> <p><i>20 min</i></p>	<p>Skoleleder, Jesper, Helle og Marianne laver udkast til princippet, som efterfølgende drøftes i skolebestyrelsen.</p>
<p>9. Samarbejde forældreråd KKFO og skolebestyrelse - Hvilket tema skal vi have for samarbejds mødet? <i>15 min</i></p>	<p>Det er en af de nye ting, at der skal være et årligt samarbejds møde. Det vil være oplagt, at de fokuspunkter som skolebestyrelsen lander på kunne være mulige temaer. Der er 4 møder af 1½ time i KKFO-regi. Når der er konstitueret nyt forældreråd i KKFO, ses der på hvad der kunne være gode sammenfald ifh. fokus. Pt. afventes første forældrerådsmøde. På skolebestyrelsesmøde i november aftales fokus og dato for samarbejds mødet.</p>
<p>10. Evt., <i>5 min</i></p>	<p>Næste møde: Tirsdag den 27. oktober 2020 kl. 17-20. Sæson for kagesalg "plejer" at starte nu her, men det er ikke aktuelt i år, grundet Corona. Der skal være opmærksomhed på, at det giver benspænd i indskolingen ift. logistik.</p>