



Ekstraordinært skolebestyrelsesmøde

Mandag den 19.12.2022 kl.16:30 - 18:00

Deltagere: Nikolaj de Vries, Ida Marie Hagen, Maria Bager Grell, Maria Jelstrup Munk, Christina Grunwald, Naja Kinch Sohn, Bjarne Ooppelstrup, Kasper Munk Damgaard.

Gæst: Asker Hermansen

Mødeleder og ordstyrer: Naja

Referent: Kasper Munk Damgaard

Dagsorden:

- Hvad er vores rolle som skolebestyrelse? Hvad må og kan vi gøre i den situation, vi er i?

Asker fortalte om rammerne og lovgivningen for en skolebestyrelse.

- Opsummering af opmærksomhedspunkter i specialklasserækken jf. forældrehenvendelser.

Naja gennemgik forældrehenvendelserne, opridsede hvad skolebestyrelsen har gjort indtil nu, samt hvad skolebestyrelsen kan gøre fremadrettet. Se nedenfor.

Det blev foreslået at indhente sparring og inspiration fra skoler som ligesom Kirkebjerg Skole, både har en almenafdeling og en specialklasserække.

Der er anmodet om et ekstra pædagogisk tilsyn med Gruppe D (KKFO-delen). Dette vil finde sted i foråret 2023.

- Handlingspunkt: Hvad gør vi som skolebestyrelse?
 - **Opdatere og tydeliggøre principper:** I skolebestyrelsen har vi tidligere udarbejdet principper for bl.a. skole-hjemsamarbejdet, glade børn, KKFO og inspirerende undervisning. Skolebestyrelsen har vedtaget, at vi i det nye år gennemgår skolens principper med henblik på at opdatere indholdet, tydeliggøre sproget og sikre, at principperne er relevante for både specialklasserækken og almenklasserne. Dette arbejde begynder på førstkommende møde i 2023.
 - **Opdatere skolens antimobbestrategi:** Skolens ledelse og personale har igangsat en proces med at opdatere skolens antimobbestrategi. Skolebestyrelsen bliver inddraget i denne proces og skal godkende den endelige strategi.
 - Sikre at skolen laver **undervisningsmiljøvurdering & børnemiljøvurdering**
 - **Følge op på medarbejdertrivsel** til foråret, hvor der gennemføres en medarbejdertrivselsundersøgelse.
 - Følge udviklingen i **personaleomsætning- og fravær** tæt. Dette har været et opmærksomhedspunkt for skolebestyrelsen længe og vil fortsat være det. Skolebestyrelsen er en aktiv del af rekrutteringen af personale og ledelse til skolen. Her arbejder vi målrettet for at sikre stærk



pædagogisk faglighed. Vi har oplevet udfordringer i rekrutteringen, som vi deler med andre skoler. Ledelsen har fået støtte fra forvaltningen til dette og der ses en bedring. Fremadrettet vil vi også have fokus på fastholdelse af skolens personale- og ledelsesgruppe.

- Der bliver i det nye år foretaget et **ekstra pædagogisk tilsyn med specialklasserækken**.
- Der bliver inviteret til at oprette et **forældreråd i specialklasserækken**. Skolebestyrelsen er meget interesseret i et samarbejde med forældrerådet.
- Der bliver inviteret til, at en forælder fra specialklasserækken kan indtræde i skolebestyrelsen som suppleant.

Derudover vil vi fortsætte med at gøre følgende:

- Føre tilsyn med hele skolen – herunder specialklasserækken. Tilsyn i skolebestyrelsen bliver foretaget på skolebestyrelsesmøder via fx oplysninger om personaleomsætning, elevfravær, personaletrivselsundersøgelse, Den nationale trivselsmåling og afgangselevs karakterer.
- Støtte ledelsen i tydelig, åben og rettidig kommunikation til forældre.
- Deltage i rekruttering af personale.