

Kirkebjerg Skole



Skolebestyrelsesmøde

Torsdag den 25. november 2021, Kl. 17.00 – 19.30

Deltagere: OBS! Mødet afholdes i TEAMS	Skolebestyrelsesmedlemmer: Karen Markvard Martensen, Maria Jelstrup Munk, Maria Bagger Grell, Pernille Bech Wulff. Elevråd: Selma og Trygve 9.GA Ledelse/medarbejder: Bjarne Ooppelstrup, Jesper Boysen, Rikke Nørby, Helle Ockholm, Maria Kongsvad, Nicolai Kjeldbjerg de Vries Afbud: Maggi Møller Knudsen, Kåre Buje, Bodil Forchhammer
1. Ordstyrer Kl. 17:00 – 17:05	Karen
2. Godkendelse af dagsorden Kl. 17:05 – 17:10	Dagsordenen er godkendt.
3. Meddelelser ved: a) eleverne b) medarbejderne c) ledelsen d) KKFO e) formanden Kl. 17:10 – 17:30	<p>a) Der er ikke så meget. Pt. er fysiskmøde i elevrådet aflyst grundet Corona, der arbejdes på om der er andre muligheder for at mødes.</p> <p>b) I går d. 24/11 var der PR-møde, for alle ansatte. Krænkende adfærd var på dagsordenen v. Arbejds miljø København (AMK), dette er i forlængelse af trivselsundersøgelsen på personaleside. Der er et højt sygefravær, forståeligt nok, men det er en byrde for dem, der er der og løfter. Der er opmærksomhed på, hvordan vi løfter hinanden. Der har været fine udmeldinger fra ledelsen om situationen. 8. årgang og de situationer/sager der har været har fyldt blandt personalet i udskolingen.</p> <p>c) Besøget fra AMK er fremkommet på baggrund af trivselsundersøgelsen, endvidere er der lavet en retningslinje om vold og trusler og chikane, som krænkende adfærd er en del af.</p>

Processen er besluttet i MED-udvalget, da det er noget af det, alle skal forholde os til. Det er vigtigt at sætte fokus på vores kultur. Grænser kan overskrides på mange måder. Det er i øvrigt nogenlunde enslydende i resten af byen. Vi oplever problemstillinger, der omhandler elever der er udfordret i vores ramme, der er en del udadreagerende elever, hvilket er sårbart. Endvidere har vi oplevet at det er blevet væsentligt svære at rekruttere personale, særligt i specialkasserækken. Fremadrettet ved vi at der vil blive større mangel på uddannet personale, det ved man rent talmæssigt allerede helt konkret. Lønforskellene mellem specialskoler og specialklasser gør det ikke bedre. Der er kommet ny områdechef, Frida, hun er meget veluddannet og kvalificeret. Det er vi overbeviste om bliver godt. Corona situationen mærker vi. Efter efterårsferien havde vi over et par uger over 50 smittede. Så har der været et par mere rolige uger, men lige nu virker det til at smittetallet hos os stiger igen. Der er både medarbejdere og elever som er smittede.

- d) KKFO'en: der har været ansættelsessamtaler i dag. Der var 68 ansøgninger, det var rart. Det er nu igen delvise opdelinger igen, det påvirker eleverne. Der lånes lokaler på skolen til formålet, da der ikke er plads nok. En del elever slår sig på de indskrænkede rammer. Det påvirker det som ellers var planlagt i julemåneden. Personalet ligger vandret. Håbet er at det bliver kortvarigt, men vi må se tiden an.
- e) Ingen meddelelse fra forpersonen.

4. Anden godkendelse af Forretningsorden

Kort drøftelse og godkendelse af det reviderede forslag jf. forrige møde.

Kl. 17:30 – 17:40

Den er godkendt med de ændringer, der blev vedtaget sidst.

Forpersonen opdaterer den.

<p>5. Indhold til forældremøde med oplægsholder eller lign. forår 2022</p> <p>Kl. 17:40 – 17:55</p>	<p>Vi kan med fordel invitere de omkringlæggende skoler.</p> <p>Det skubbes til april.</p> <p>Anette Prehn og hendes hjernesmarte pædagogik for forældre (og professionelle).</p> <p>Ledelsen kontakter og undersøger om hun kan og hvad hun koster. Datoen må komme alt efter, hvornår hun kan.</p>
<p>6. Samarbejde med forældreråd i KKFO Bjerget</p> <p>Kl. 17:55 – 18:15</p>	<p>Der skal afholdes et fællesmøde mellem forældrerådet og skolebestyrelsen, hvor der drøftes, hvad vi ønsker at samarbejde om, og hvordan det skal udfolde sig i det kommende skoleår jf. vedtægterne.</p> <p>Der er nogle nyvalgte i forældrerådet, så det vil være godt at det bliver inden alt for langt tid. Omvendt giver det ikke mening at holde sådan et møde over teams, som tiderne byder på pt.</p> <p>På mødet kunne man fortælle om, hvordan man arbejder i hhv. skolebestyrelsen og forældrerådet, og hvad man er optaget af samt at hilse på hinanden. Der skal være fokus på sammen at være nysgerrige på, hvad kan vi samarbejde om og udvikle på sammen? En fælles problemstilling som f.eks. trafik, kommunikation og kontaktforældre rollen.</p> <p>Grundet Coronasituationen så afventer vi pt. med at planlægge og afholde mødet, til det er realistisk at afholde det. Det tages op igen, når vilkårene og omstændigheder er til det.</p> <p>Det er egentligt særligt, at man kommunalt har valgt lige præcis det som vigtigt, der er mange andre snitflader som også er relevante.</p>
<p>Pause</p> <p>Kl. 18:15 – 18:25</p>	
<p>7. Status for økonomien 2021</p> <p><i>Orientering</i></p> <p>Kl. 18:25 – 18:45</p>	<p>Ledelsen har fået selv en opdatering dags dato, så en skriftlig status på forhånd har ikke været muligt.</p> <p>Generelt har skolen en god økonomi. Pt. ser det ud til af året med et overskud på ca. ½ mill. Det ser fint ud ift. et budget på ca 100 mill.</p>

Skoledelen almen og special:

Der er sat nogle tiltag i værk. Der er ansat 3 pædagogmedhjælpere i specialklasserækken. Der er bygget en legeplads ude foran specialklasserækkens børnehaveklassen. Endvidere er der bestilt 60 yderligere computere. Endvidere er der brugt og afsat penge til kompetenceudvikling.

Der har været fokus på et overforbrug i almen og underforbrug i specialklasserækken.

En del er først ansat i løbet af 2021, så vi tror, at vi ved de ansættelser og justeringer som er foretaget, har reguleret det. Næste budgetår skal vise, om der er fokuseret rigtigt.

Kommentarer:

Der spørges ind til om, der er konkret økonomi som skolebestyrelsen kan prioritere. Det vil vise sig ift. det nye budget, så det tages op til den tid.

Kunne det undersøges om man kan være en del af et BUF-projekt om "Alle kan synge". Nicolai undersøger det og vender det med Bjarne.

Der spørges til fondrasing, det er pt. ikke på tegnebrættet.

KKFO'erne har særskilt budget. KKFO special er flettet meget ind i skoledelen, det kan være svært at skille ad. Det kan være svært at gøre præcist op. Det er ikke altid entydigt, hvad der skal bogføres hvor, da der er materiale sammenfald mv. Det ville give mening et fælles budget.

Med KKFO'en almendelen er meget nemmere gennemskueligt og opdelt.

Det er i udgangspunktet positivt. Pt. er der en verserende sag vedr. gårdmænd, der er økonomisk tung. Endvidere har der været et stort forbrug vikare i foråret. Besparelsen på skolen er overført til KKFO'en. Skolelederens lobby har bevirket at der er blevet tilført yderligere 100.000 kr. til KKFO. Det ser ud som om at budgettet holder og der endda kommer ca. 200.000 i overskud. De penge tænkes brugt på kompetenceudvikling med Peter Heneberg, da KKFO'en også har elever der er udfordrede i deres ramme, som kalder på kompetencer. Det har været nogle tossede år, som har været svære at navigere i.

	<p>Der er et ønske om noget ombygning, således der bliver mere plads.</p> <p>Alt i alt ser det ud til vi kommer godt ud ad året.</p>
<p>8. Ferieplan for 2022 / 2023</p> <p><i>Godkendelse</i></p> <p>Kl. 18:45 – 18:55</p>	<p>Den er godkendt.</p>
<p>9. Arbejde med principper</p> <p><i>Drøftelse og aftaler: det videre arbejde</i></p> <p>Kl. 18:55 – 19:15</p>	<p>Punktet handler om evaluering, revidering og de principper vi måtte mange at få lavet.</p> <p>Bestyrelsen er lidt bagud ift. at genbesøge og revidere dem. Der er en del som skal genbesøges.</p> <p>Rent tidsmæssigt vil det være mest brugbart at det laves forud for et nyt skoleår, altså i foråret.</p> <p>Er der noget som er særligt vigtigt at prioritere før andet? Og hvem kan gøre det og komme med forslag ift. om det har det rigtige indhold og en status.</p> <p>Skoleleder foreslår vi sætter principperne løbende på dagsordenen hen over året. Således at det bliver fordelt på flere personer.</p> <p>De ældste først. Princippet Glade børn, er det første som Pernille og Bjarne ser på det og mødes om det i januar.</p> <p>Formanden taler sammen efter de er gennemlæst i januar, og kommer med udspil i skoleleder mht. prioritering. Det tages op på mødet d. 10/2.</p>
<p>10. Optakt til SB-valg</p> <p><i>Første drøftelse og aftaler: det videre arbejde</i></p> <p>Kl. 19:15 – 19:25</p>	<p>Der kommer snart valg til skolebestyrelsen. Karen, Naja, Maria Munk, Pernille er på valg. Lene træder ud.</p>
<p>11. Evt.</p> <p>Kl. 19:25 – 19:30</p>	<p>Næste møde: Torsdag den 17. januar 2022 kl. 17:00 – 20:00</p> <p>Der er en nysgerrighed på, den på sigt, stigende rekrutteringsudfordring. Hvordan</p>

	skaber vi den allerbedste skole også for vores medarbejdere, så medarbejderne vælger at blive for evigt og altid. Hvad er det der kan gøre en forskel. Det er spændende.
--	--